

【女性の活躍に関する情報公表】

* 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する項目

| 採用した労働者に占める男性、女性労働者の割合(常勤) | | |
|----------------------------|-------|-------|
| 職 種 | 男性(%) | 女性(%) |
| 調理員 | 0.0 | 100.0 |
| 看護職員 | 0.0 | 100.0 |
| 介護職員 | 37.5 | 62.5 |
| 管理栄養士 | 0 | 100.0 |

(令和4年4月～令和5年3月採用)

* 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する項目

| 女性管理職比率 | | |
|---------|-------|-------|
| 職 種 | 男性(%) | 女性(%) |
| 施設長 | 66.6 | 33.4 |
| 事務長 | 85.7 | 14.3 |
| 課長 | 18.8 | 81.2 |

(令和5年4月1日現在)

* 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する項目

| 年次有給休暇取得率(%) | | |
|--------------|---------|----------|
| 区分 | 取得率(常勤) | 取得率(パート) |
| 全体 | 55.2 | 72.1 |
| 庶務課 | 61.2 | 50.3 |
| 施設課 | 56.3 | 94.1 |
| 居宅課 | 48.4 | 67.7 |

(令和4年1月～令和4年12月)

* 男女の賃金の差異の公表

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|------------|---------------------------------|
| | 全ての労働者 |
| うち正規雇用労働者 | 91.3% |
| うち非正規雇用労働者 | 98.4% |

対象期間: 令和4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

正規雇用労働者 : 正職員(外部への出向者含む)

非正規雇用労働者 : 準職員、嘱託職員、パート職員